

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА И ПОДДЕРЖКА
ЗАНЯТОСТИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



**Переобучение, повышение
квалификации работников
предприятий в целях поддержки
занятости и повышения
эффективности рынка труда**

*в рамках национального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости»*



Поддержка занятости

Повышение
эффективности
рынка труда



Целевые показатели 2020-2022 годы

Численность участников
мероприятия по профобучению - 517 чел.

2020 - 34 чел.

2021 - 263 чел.

2022 - 220 чел.



Численность предприятий –
участников проекта

14



Финансирование:

2020 - 1100,3 тыс. руб.

2021 - 18 646,9 тыс. руб.

2020 - 15 533,7 тыс. руб.



Категория участников
мероприятия по
профобучению



- работники предприятий, задействованные в производстве
- специалисты и линейные руководители обеспечивающих подразделений
- работники, находящиеся под риском высвобождения

Преимущества участия в проекте



Для работодателей



НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА



ВОЗМОЖНОСТЬ БЫСТРЕЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ ЗАКРЫВАТЬ ВАКАНСИИ



ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА



ВОЗМОЖНОСТЬ ПЕРЕОБУЧИТЬ, ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ СВОИХ РАБОТНИКОВ С
ВОЗМОЖНОСТЬЮ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ



ВОЗМОЖНОСТЬ ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕССЫ, СОКРАТИТЬ ИХ ИЗДЕРЖКИ, ПОВЫСИТЬ
КАЧЕСТВО И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ ПУТЕМ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ СВОИХ РАБОТНИКОВ



Для работников



СОХРАНЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ



ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ НАВЫКОВ И
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ



Для органов службы занятости



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
ЗАНЯТОСТИ



ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНТЕРЕСА
ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА СО СТОРОНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕКОМЕНДОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

повышение профессиональной компетентности работников и получение практических навыков				
 Автоматизация и цифровизация	 Бизнес-процессы	 Инженерные и производственные компетенции		
 Логистика	 Операционный менеджмент	 Планирование	 Построение системы управления затратами	 Продажи и маркетинг
 Профподготовка по рабочим профессиям	 Работа с поставщиками	 Развитие системы менеджмента качества	 Управление на основе данных	 Управление проектами

Механизм обучения работников

Дептруда и занятости Югры,
центр занятости

1. Заявление в центр занятости на предоставление субсидии (документы + список работников на обучение)

2. Договор на предоставление субсидии в системе «Электронный бюджет»

3. Получение субсидии на возмещение затрат (авансирование - 30 %, по окончании обучения 70%).

Работодатель – участник национального проекта

Обучение работников по договору с образовательной организацией

6. Документы об образовании и (или) квалификации

Образовательная организация

5. Направление работников на обучение

4. Договор на оказание образовательных услуг

Работники

7. Сохранение занятости (не менее 85 % от числа обученных работников)

Предприятия Югры – участники национального проекта

					
АО «Югорский промышленный холдинг»	АО «Сургутмебель»	АО «ГК «Северавтодор»	МП «Водоканал»	АО «Нижневартовскремсервис»	ООО «Талспецстрой»
					
АО «Северречфлот»	ООО «УК «Монолит»	УП «Радужныйтеплосеть»	ООО «Обь-Регион»	ООО «Нижневартовскдрорсервис»	СГМУП «Горводоканал»
	<p>Участники мероприятия по переобучению и повышению квалификацию работников предприятий 2020 года:</p> <p>АО «Сургутмебель» – 24 чел.</p> <p>АО «ГК «Северавтодор» – 10 чел.</p>				
MUP «Тепловодоканал»					

Критерии предоставления бюджетных средств



- участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», подтвержденное заключением соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» с Департаментом промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- сохранение рабочего места работнику, направляемому на профобучение



Требования к работодателям-участникам



- не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов : для юридических лиц – свыше 1% балансовой стоимости его активов, для физических лиц – свыше 5% балансовой стоимости его активов;
- не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена;
- индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц,;
- не иметь просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед бюджетом автономного округа;
- не являться получателем средств из бюджета автономного округа на переобучение и повышение квалификации работников в текущем финансовом году.





35 280,9

млн. рублей

Источники финансирования

39% федеральный бюджет

61% региональный бюджет

Мера поддержки работодателей - компенсация расходов на обучение работников



стоимость обучения

51,9

тыс. руб.



средний срок обучения

2



месяца

стипендия

МРОТ + РК

для работников,
находящихся в режиме
неполной занятости

Дополнительные гарантии участникам при обучении в другой местности

оплата стоимости проезда

не выше

10,0

тыс. руб.
по тарифам ж/д
транспорта



суточные

100

руб. в сутки
в течение всего
обучения



найм жилья

не более
1,1

тыс. руб. в сутки
в течение всего
обучения



Работодателям (вопрос/ответ)

**Вы участник национального
проекта?
Зам необходимо обучить своих
работников?**

- Заключение соглашений: с федеральным центром компетенций - об участии в национальном проекте; Деппромышленности Югры - о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта.
 - Сохранение рабочего места работнику, направляемому на обучение.

Какие требования к предоставлению бюджетных средств?

?

**В центр занятости
автономного округа по месту
нахождения предприятия**

Куда обратиться можно для обучения работников?

отодателям

Средний период обучения - 2 месяца

Очная-заочная, заочная, дистанционная, групповая, индивидуальная

Какой срок обучения?

*Обучение в другой
местности предусмотрено, в
том числе и за пределами
автономного округа*

**Возможно ли обучение
работников в другой
местности и за пределами
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры?**

Профобучение одного и того же работника повторно либо по нескольким профессиям не допускается

Допустимо ли повторное обучение работников?